



Thin Blue Line Denmark
Dagsorden for bestyrelsesmøde

Tid	Punkt	Indhold	Ansvarlig	Orientering/ Diskussion/ Beslutning
18.00 -18.30	1. Den nye bestyrelse	Formandsskifte og roller Forventningsafstemning (arbejdsform, kultur, mødeleder) Bestyrelsens rolle	Rasmus	Orientering Diskussion Diskussion Orientering
Bilag				
18.30 -20.00	2. Bestyrelsesmøder fremover	Ny struktur for dagsorden Strategiske drøftelser som fast element Stinne & Rasmus' oplæg / tanker	Stinne & Rasmus	Orientering Diskussion Orientering Orientering
Bilag				
20.00 -21.00	3. Direktørens punkter	Advisory Board – formål og rammer Kommunikation (intern/ekstern)	Stinne	Orientering Orientering Orientering
Bilag				

21.00 – 21.10	4. Whistleblower	Hvem skal fremover administrere vores	Rasmus	Beslutning
10	5. Eventuelt		Rasmus	

Tilstedeværende: Rasmus, Stinne, Mette, Niklas, Farah

Fraværende: Johnny

Referent: Anne Cathrine

1. Den nye bestyrelse

Der håbes på flere bestyrelsesmedlemmer og processen kører.

Bestyrelsesmedlemmer må gerne melde fra i god tid til møderne og være forberedte ved at læse bilag mv. Hvis der er punkter til næstkommende dagsorden, skal det gerne sendes til Rasmus i god tid. AC tager referat, og referatet kommer ud til godkendelse efter endt møde, som skal godkendes ved næstkommende bestyrelsesmøde.

Der ønskes en ny mødeleder.

Alle meninger er velkomne, og det er ligeså vigtigt at komme med forbedringsforslag.

Bestyrelsens rolle skal gerne gå fra drift til strategi. Ansvar for at pengene bliver brugt ansvarligt, og afrapportering skal være en fast del af arbejdet. Bestyrelsen skal kigge frem fremfor at kigge bagud.

Der er udarbejdet et årshjul, som skal gøres synligt og opdateres løbende. Niklas og Rasmus sender det rundt til bestyrelsen til kommentarer.

Proces i gang for at opnomere bestyrelsen. En kandidat præsenteret, som forventet bliver suppleret ind i bestyrelsen ved næstkommende bestyrelsesmøde og til valg på førstkommende generalforsamling.

2. Bestyrelsesmøder fremover

Den nye struktur for dagsordenen til bestyrelsesmøder må gerne rumme mere strategi og mindre detalje-afrapportering. Gennemgang af forretningsområder kan sendes ud i et nyhedsbrevsformat, så alle ved, hvad der rører sig – kun bullets til bestyrelsesmøder. Hvis

der er emner, bestyrelsen ønsker at høre nærmere om, kan det ønskes hos Stinne forud for kommende bestyrelsesmøde.

Følelsen af at bestyrelsesmedlemmerne kan komme "for langt fra", hvad der rører sig i foreningen. Man kan miste grebet, fordi foreningen bliver så stor. Stinne får informationerne med forslag om at tage det med på bestyrelsesmøderne. Det er et forsøg, som kan revurderes.

Den frivillige hjælp skal kategoriseres og organiseres. Nicholas stopper, så der skal et nyt / andet kompetencesæt ind. Økonomi-delen skal også tænkes ind.

Der lægges op til en "diskussionsaften" i Q1 2026, hvor man kan definere, afsøge, vedtægter mv. Hvad er drømmen? Det kan være med Stadil, som der før har været facilitator ved strategimøder. Det skal også defineres hvem, der skal deltage.

3. Direktørens punkter

Stinne præsenterer.

Der er enighed om, at det giver mening at have advisory board, men planen er ikke helt på plads endnu. Stinne arbejder videre på det og fremlægger på næste møde.

Skriv fra Politiforbundet om deres holdning til samarbejdspartner. Rasmus og Stinne forventer at mødes med forbundet i december og emnet vendes på næste bestyrelsesmøde.

Ressourcekrævende galla – et højt niveau. Det handler ikke kun om penge, men der bliver også lagt rigtig mange timer i det. Det afholdes i år i cirkusbygningen med et forventet deltagerantal på 250 deltagere. Bestyrelsen møder kl. 17.00 for at tage imod gæster, der ankommer kl. 17.30. 10 års jubilæum til november 2026 – hvad skal der ske?

Økonomi – målsætningen er stadig 66% til målgruppen, og 33% til drift og lønninger. Stinne dykker dybere ned i tallene. Økonomi til at fortsætte TSL, og der er forhåbentlig også fortsat penge til TBL. Vi ser på alternative indtægtskilder.

Der er styregruppe alle steder.

Gode mulige samarbejdsaftaler i Grønland. Herunder en, som kan være omdrejningspunktet for walk n' talk i hele Grønland. Der er også et par andre stykker, der kan hjælpe med at drive aktiviteter.

Flere hænder til at løfte SoMe – Maja som er nyuddannet, og DIF kender hende.

Bogen, hvor overskuddet går til TBL, udkommer snart, og der bliver givet interview i Go' aften Danmark. Der er bogreception den 27. november.

Marie kan ikke blive ved med at følge med, med de fængelsesbetjente, der kontakter os. Der bliver designet et socialrådgiverteam, hvor Marie fortsat er hende, der skal have kontakten til målgruppen. Det kunne være fedt, hvis der var ressourcer til at ringe folk op, vi tidligere har hjulpet for at høre, hvordan det går.

Nicholas stopper, så vi skal finde ud af, hvem der skal overtage rollen. Proces igangsat.

PWC – momsregistrering (den lille pakke) og med tanke på at overtage revisionen. Niklas går videre med det.

Opsamlet data – kan vi bruge den aktivt?

4. Whistleblower mail

Hvem skal overtage for Rasmus? Farah overtager.

Generelt; kan der kommunikeres på mail fremfor facebook gruppen?

Næste møde er 9. december 2025.