



Generalforsamling i Thin Blue Line Denmark
Tirsdag d. 30. april 2024 kl. 19, Ballerup

Formand Allan Beier bød generalforsamlingen velkommen.

1. Valg af dirigent.

Thomas Overgaard valgt og erklærede generalforsamlingen for lovligt indkaldt.

2. Formandens beretning I Allan

Thin Blue Line Denmark har haft endnu et forrygende travlt år. Sådan har det været hvert eneste år siden vores stiftelse. Vi har vækset vores aktiviteter år for år i en stærkt stigende kurve. Det har alle år sat krav til os som forening. Vi har skulle tilpasse os de mange flere opgaver og de forventninger der var til os. Både fra vores målgruppe, fra borgerne og fra Christiansborg.

Året 2023-2024 har ikke været en undtagelse. Vi har haft et stort fokus på at opretholde vores tilbud til vores målgruppe — de tilskadekomne og syge politibetjente og deres pårørende. Det er dem vi er her for og uagtet hvor travlt vi har og uagtet hvilke stigende forventninger vi møder, så må det aldrig gå ud over målgruppen. De er i forvejen en sårbar gruppe af mennesker og de har brug for vores faste og usvigeligt støtte.

Jeg er stolt af at kunne stå her i dag og sige, at det er et mål vi har levet op til. Vi har fortsat været i stand til at tilbyde målgruppen en lang række aktiviteter som har rummet, anerkendt og udviklet dem.

Det forgange års helt store nyhed var, da vi i foreningen kom på finansloven. Med bred opbakning fra alle partier på Christiansborg, blev vi sat på finansloven med en årlig ekstra støtte på 5 millioner kr. i to år. Det var en helt fantastisk nyhed for os og det satte os i stand til at udvikle vores forening i en retning som vi slet ikke havde forestillet os, blot kort før vi fik bevilliget pengene.

Vi er nu en statsanerkendt forening. Det har en stor betydning for en forenings som vores!

Pengene kommer med nogle ret specifikke krav fra justitsministeriet og finansministeriet. Vi skal bruge de 5 millioner kr. til at udbrede vores forening så vi bliver både lands- og rigsfællesskabsdækkende. Det er et arbejde som vi allerede er påbegyndt, og vi forventer at være repræsenteret i hele Danmark i løbet af 2024. I 2025 forventer vi at have repræsentation i Grønland og på Færøerne.

I finansloven blev vi også pålagt at etablere et egentlig psykologtilbud til vores målgruppe. Det er en formulering vi har udfordret en anelse og vi er i gang med at etablere et terapitilbud. Det gør vi med konceptet "Få livet tilbage".

Det er et tilbud som vi netop har kørt første testperiode på. Her samler vi en række af vores målgruppe personer i et 13 ugers forløb hvor der er fokus på at udvikle rammerne og de individuelle kompetencer i den enkles liv, så de løfter sig og udlever sit livs fulde potentiale.

I de 13 uger er deltagerne på et internat ophold i nogle få dage, hvor de nye kompetencer læres og øves. Derefter tager deltagerne hjem og afprøver de lærte ting. Sådan fortsætter forløbet ugerne igennem.

Projektet følges tæt af en række fagligheder der sikrer validiteten af det forløb vi faciliterer.

Der vil også blive lavet en solid evaluering af outputtet af projektet så vi sikrer, at vi har et databaseret vidensgrundlag at vurdere projektet ud fra.

Det gør os i stand til at forbedre projektet fra gang til gang. Og så har det en anden gevinst. For når vi evaluerer projektet på denne måde, så kommer vi til at skabe viden om PTSD blandt politifolk.



Som forening tjener vi formålet at gøres os klogere på det her underbelyste emne. Det gør os i stand til at bidrage med viden hvor den er efterspurgt. Det gør os også i stand til at dele den viden med andre landes politikorps og veteranorganisationer. Det er et spændende perspektiv, som sætter Thin Blue Line Denmark aller, aller forrest når det kommer til at arbejde for de syge og tilskadekomne politibetjente i en international kontekst.

I takt med vores fortsatte vækst, er nødvendigheden af, at gå fra at være en græsrodsbevægelse henover til en frivillig drevet forening har vi indset behovet for at professionalisere os selv. Det er et behov som vi har haft fokus på i flere år. Nu er vi kommet til punktet hvor vi kan tage egentlige initiativer til det.

Første skridt i den forandring, har været at ansætte en CEO. Vi ansatte således Stinne i en interimstilling for nogle måneder siden og vi så straks en positiv output i den beslutning.

Stinne har formået at sætte ramme og orden på vores interne processer, compliance strukturer, vores data håndtering og meget meget mere. Med ansættelsen af Stinne, har vi som forening taget de første store skridt udi vores professionalisering som fortsætter i tiden frem.

Et af mange vigtige skridt, er at få mappet bestyrelsens interne kompetencer. Det for at skabe en CEO profil på en permanent ansættelse af en CEO. Således skaber vi den gode synergi i et bestyrelses/CEO samarbejde som kan fortsætte den driftige vækst som vi pt er i færd med.

Udover en permanent CEO-ansættelse, vil vores organisation udvikle sig markant over den næste tid. På den korte bane vil vi skulle ansætte folk med forskellige fagligheder. Disse ansættelser skal være med til at bærer TBL ind i fremtiden, hvor vi bliver hele kongerigets politiveteranorganisation. En organisation til gavn for målgruppen og hvor vi som et awareness organ fortæller om de vilkår som vores riges politibetjente er underlagt.

Som tiden går og vores forening bliver ældre, sker det også at vi må sige farvel til nogle af de bestyrelsesmedlemmer og frivillige som har været en del af vores rejse.

Det gælder også nu. Magnus fra bestyrelsen har for tid tilbage meddelt mig og resten af bestyrelsen, at han ønsker at stoppe sit engagement som bestyrelsesmedlem. Magnus har fulgt vores forening i mange år. Han startede faktisk med at være en tilskadekomnen kollega som kom ind i vores tilbuds portefølje. Over tid udviklede relationen sig og for år tilbage, blev Magnus valgt ind som bestyrelsesmedlem. Han har udover sit altid gode humør til bestyrelsesmøderne, drevet en række faste og nære opgaver og igennem hele sit engagement i bestyrelsen udvist målrettethed og konduite for vores projekt og målgruppe. Tusinde tak for din indsats Magnus — dit bidrag har betydet noget. Både for os — dine bestyrelseskollegaer — men også for de du direkte eller indirekte har hjulpet i vores målgruppe.

Desværre er Magnus ikke det eneste bestyrelsesmedlem der har valgt at trække sig fra posten. Karoline, som ikke er med i dag, har grundet et ændret behov og fokus i sit privatliv — samt et behov for at udøve ambassadøropgaven på Bornholm hvor hun har tjenestegørende, valgt at trække sig fra bestyrelsen. Det er blot et år siden Karoline kom i bestyrelsen.

Jeg har fuld respekt for Karolines beslutning om at prioritere andre ting end arbejdet som bestyrelsesmedlem og hun har tidligere udfyldt rollen som ambassadør på Bornholm på fineste vis. Det ved jeg, at hun vil gøre igen og jeg vil takke Karoline for den indsats hun har bidraget med det seneste år. Også hun fortjener en masse anerkendelse for indsatsen og for at være modig og træffe beslutningen om at trække sig fra bestyrelsen igen.

For arbejdet i TBLs bestyrelse kan være krævende og hårdt. Det skal passes ind i livets øvrige aspekter.

Der er nemlig rigtig mange forventninger til vores arbejde. Vi arbejder parallelt med de forventninger der er til os. I takt med de mange nyt ting har vi i højere grad også brug for frivillige folk, der kan se en pointe i at bruge nogle timer i vores sags tjeneste.



Den frivillighed må vi aldrig nogensinde tage for givet. Vi må heller ikke undvære den. Vi er nemlig stiftet på skuldrene af frivilligheden og idealismen. De to begreber har været vores styrke. Det er i vores fælles DNA. Det har været en ild der har brændt i os alle og den ild har gjort, at vi har holdt på, arbejdet op af bakke, den har gjort at vi er blevet ved og ved og ved. Selv når tingene har virket tunge.

Frivilligheden og idealismen slipper vi ikke selvom vi er i en professionaliseringsproces. Vi ved udmærket, at vores indledende fortælling. Den der blev skabt ved vores stiftelse tilbage i 2016 er en fortælling som definerer os.

Den beskriver vores værdier og vores eksistensgrundlag. I takt med vores udvikling bliver den tydeligere og tidligere. Vi ved således meget bedre i denne tid vi er i, hvem vi skal hjælpe og hvordan hjælpen bedst ydes.

Vi bliver klogere og stærkere med tiden og vores erfaring. På den måde er vi sammenlignelig med et menneskes liv. Det er der vel egentlig noget fint og symbolsk i.

Tak for ordet.

3. Årsrapport med review påtegning til godkendelse I Rasmus

Rasmus gennemgik regnskabet. Det er endnu ikke endeligt godkendt, men reviser har meldt, at det umiddelbart ser fint ud og mangler ikke noget. Det vil blive skrevet eksplicit, hvis der er ændringer i det endelige i forhold til det fremlagte. Det bliver efter endelig godkendelse sendt ud til alle medlemmer.

4. Beretning fra kredsambassadørerne I Nicholas Ranfelt

Året 2023-2024 er gået godt og Thin Blue Line Denmark er vokset som forening. Vi bliver stadig oftere inviteret ud i de forskellige politikredse og til firmaarrangementer. Her spiller vores ambassadører en kæmpe rolle. Også i det store daglige arbejde er vores ambassadører rundt om i landet afgørende for vores forening. De har fokus på kollegaerne, når de dagligt udsættes for voldsomme hændelser eller når de lige så ofte laver et fantastisk politiarbejde. Rent praktisk gøres dette ved at der gives et håndskrevet kort med personlig hilsen, samt fx en pose TBL kaffe. Det er ambassadøren der vurderer hvad der gives, men der gives altid en personlig håndskrevet hilsen. Det er nemlig den hilsen, der er det vigtige. På den måde bliver kollegaen set og anerkendt.

Ambassadørerne er også med til at udbrede kendskabet til vores forening og de tilbud som vores forening kan tilbyde, samt udbrede budskabet om behovet for flere frivillige. Vi kigger ind i et 2024-2025 hvor der i endnu højere grad vil blive brug for frivillige kræfter, både kredsambassadører og civile frivillige, når Thin Blue Line Denmark skal udbygges med flere lokale afdelinger på landsplan.

5. Forslag til vedtægtsændringer

Rasmus fra bestyrelsen motiverede de vedlagte forslag til vedtægtsændringer.

Bestyrelsen så det som den naturlige forlængelse af den nye struktur ifm. ansættelse af CEO, hvor foreningen ændrer sig fra at blive drevet i "forretningsområde", og vi ser det som nødvendigt at foreningen ikke lukker sig omkring Politifolk, men dog ønsker vi at vedholde Politidna'et.

Allan supplerede med, at vi ønskede faglig diversitet og Magnus, at selvsupplerende medlemmer skal på valg på førstkommande generalforsamling.

Vedtaget



6. Budget for 2024 Stinne Ølshøj.

Budgettet for 2024 er baseret på en væsentlig større indtægt i kraft af finanslovsmidlerne. Det betyder at budgettet tager udgangspunkt i en samlet indtægt på 7.3 mio i 2024.

De forskellige budgetposter er gennemgået til mødet med særligt fokus på de to områder som finanslovsmidlerne vedrører:

-planlægning, udrulning og drift af 5 lokalafdelinger i DK i 2024 (samt Grønland og Færøerne i 2025).

-udviklings-og uddannelsesstilbud, som idag er Blume Support (individuelle forløb) samt "Få Livet Tilbage" (et 13 ugers gruppeforløb).

Fra TBLs side er der fokus på at have en transparent økonomi hvor flest mulige midler går direkte til aktiviteter og tilbud til de tilskadedkomne og deres familier. I budgettet for 2024 forventes det at 62% af midlerne går til lokalkredse, aktiviteter og projekter samt udviklings- og uddannelsesstilbud.

Budgettet godkendt, men ønske fra generalforsamlingen om, at det næste år blev sendt sammen med dagsordenen forinden.

Spørgsmål til godtgørelse for kørte kilometer for frivillige. Nicholas svarede blandt andet, at foreningen forsøgte at passe på pengene, men at udgifter kunne skaffe værdi, uden at det gav værdi på papiret. Ønske om, at det blev formidlet, så de frivillige ved det — det kan skaffe flere frivillige hænder.

Spørgsmål til om man kan få udgifter til tilskadedkomne udgifter dækket af politiforeningerne, hvilket Nicholas forklarede ikke var så ligetil.

Kommentar fra forsamlingen om, at der er et kæmpe mørketal. Taler har selv en fortid i politiet. Han var ansat i 80'erne med hvad der dertil hørte af voldsomme indsatser mod bla. BZ-miljøet. Han var indtil 2009 sammen med en masse andre. Dem hører man ikke fra. Han har sagt det til Støtte og rådgivningen.

Forslag til at række ud til ældre kollegaer, som måske kan række andre.

7. Valg til bestyrelsen

1. Allan Beier — Formand.
2. Johnny Fledelius
3. Rasmus Vestergaard
4. Henrik Bertram

Magnus Frederiksen har valgt ikke at genopstille.

Karoline Wex er ikke på valg, men ønsker at udtræde.

De genopstillede blev valgt af generalforsamlingen.



8. Valg af revisor

Bestyrelsen foreslog at vi fortsætter med Kvalitets Revision, hvilket blev tiltrådt af Generalforsamlingen

9. Eventuelt

Punktet generelt blev afviklet roligt og i godt humør. Der var ønsker om mere informationsmateriale, man kunne komme med, når man forsøgte at sælge foreningen. Info skriv ville være supergodt.

Stinne supplerer med, at foreningen har tanker om at lave en "værktøjskasse", som lokalkredse og andre frivillige kan bruge til det.

Spørgsmål om, hvor mange fra politiskolen, der bliver medlemmer. Nicholas svarede, at der kommer noget, men at det kunne være bedre. Vi er de eneste, der får lov.

Martin supplerede med, at vi var 113 politiskole medlemmer.

Forslag om, at vi sørger for, at elever automatisk bliver medlemmer af foreningen.

Forslag om, at man skal gøre mere for at informere de pårørende om foreningen. Det er ofte de pårørende, der henvender sig.

Spørgsmål om Light4Blue. Hvad er det?

Allan svarede, at det er en nystiftet forening, som vi hilser velkomne og har en løbende dialog med.

Forslag om at man skal gøre det muligt at testamentere sin formue til foreningen.

Ang. SafeZones: Mulighed for at løbe med til hærløbet, Kastelløbet og royalrun.

Nicholas svarer, at det ikke er muligt pt., da det ikke er underlagt SafeZones, men vi vil gerne udbygge samarbejdet.

Spørgsmål til flere t-shirts, kasketter og armbånd. Bertram svarer, at der er en masse i støbeskeen.

En tak fra kollega, som har været socialt isoleret i 10-12 år med u diagnosticeret PTSD i svær grad. To år med psykiatrisk behandling. 29 års tjeneste, som han har gået alene med. Meget alene. Ingen at tale med. Deltager på mit bjerg 2023 — den ældste deltager. Kæmpe ros til Claus Fey og hans hold

Dirigent, Thomas Overgaard referent, Rasmus Vestergaard