

Referat af Generalforsamling Thin Blue Line Denmark.

1: Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Lars Christensen, som blev valgt og kunne konstatere, at indkaldelsen var rettidigt foretaget. Han kunne samtidig konstatere at der ikke var fremkommet forslag til afstemning.

2: Formandens beretning / Allan Beier

Siden den sidste ordinære generalforsamling, har bestyrelsen i Thin Blue Line Denmark afholdt knap et bestyrelsesmøder om måneden. Vi har også holdt en strategiweekend ligesom dele af bestyrelsen har afholdt en lang række møder i forskellige projektgrupper relateret til vores forskellige projekter.

Det har med andre ord været endnu et travlt år for TBL og vi har også i det forgange år kunne konstatere, at der er mange opgaver og mange mennesker, der har brug for vores hjælp inden for det område hvor vi opererer. Nemlig der, hvor tilskadekomne og syge politibetjente og deres pårørende hjælpes og støttes.

I året der er gået, har bestyrelsen arbejdet i flere spor.

Støttesporet: Vi har fastholdt den betydelige og omfattende hjælp og støtte som vi yder på forskellig vis til de tilskadekomne og syge og deres pårørende.

Awareness sporet: Vi har også fastholdt vores awareness projekt, hvor vi forsøger at sætte et bredt og offentlig fokus på den vigtige sag vi arbejder med. Vi har lagt en betydelig arbejdsindsats i fortsat at sikre politikerne og beslutningstagernes støtte og forståelse for vores sag. Det har vi gjort, ved at aflægge retspolitikkerne – både i den tidligere og nuværende regering – et besøg hvor vi har forklaret om vigtigheden af vores projekt og forenings formål.

Vi har besøgt den tidligere og nuværende JM og vi har forsøgt at skabe en samtale i den brede offentlighed om emnet. Vi har oprethold en aktiv medieprofil og vi har taget initiativ til et samarbejde med et digitalt brand- og markedsføringsbureau for at optimere vores digitale tilstedeværelse og vores markedstingsprofil.

Netværks sporet: Det er sporet hvor vi har prioriteret vores netværk til udenlandske organisationer, der arbejder med samme emne som os og med udenlandske politienheder og ressourcpersoner fra udlandet som enten kunne have gavn af os eller som vi kan have gavn af at danne netværk med. Vi har således haft flere udenlandske gæster til vores danske policeweek ligesom vi for ganske nylig har besøgt personer der vigtige for vores netværk i udlandet.

Helt konkret har vi været på den såkaldte Policeweek i USA. Det er første gang vi som forening selvstændigt har arrangeret sådan en tur. Turens formål var at styrke og danne nye relationer til de nævnte udenlandske kompetencepersoner og samtidig at give de deltagende tilskadekomne og syge danske betjente nogle rammer hvor de kunne opleve den helt særlige anerkendelseskultur der er i USA overfor politibetjente og first responders. Samtidig havde de deltagende betjente mulighed for at danne interne relationer der kan holde lang frem i tiden.

25. maj 2023, S.A.C. Køge

Vi har i vores forenings tidlige år deltaget i turer med samme formål men dog i en militærfaglig kontekst. Her erfarer vi det værdifulde og gode output der kommer af en tur som denne. Vi er pt i gang med evalueringsprocessen men jeg tør godt allerede nu konkludere, at turens formål er indfriet til fulde og mere til.

Organisations sporet: Endelig har vi arbejdet aktivt med, at styrke vores organisation. Et betydeligt og ressourcetungt område som også i det kommende år, vil kræve en del af bestyrelsen. Vi er i færd med en længerevarende forandringsproces, hvor vi som bestyrelse skal kunne arbejde i en mere strategisk ramme og i mindre grad i en drift orienteret kontekst. Det er vigtigt for os, at skabe de helt rette

arbejdsbetingelser for vores ansatte, så de kan præstere optimalt for forenings bedste.

Jeg kan konstatere, at den organisationsændring – som vi formelt har taget initiativ til siden vores sidste generalforsamling, bliver et længerevarende projekt som formentlig vil gå hen over en årrække. Ambitionen er, at vi som forening kan blive drevet ud fra moderne og effektive foreningsprincipper. Alt til gavn for de vi forsøger at hjælpe – nemlig de syge og tilskadekomne betjente og deres pårørende.

Det næste år rummer mange oplevelser, opgaver og udfordringer for TBL. Vi skal igen i år afvikle den ikoniske policewæk Denmark. En uge, hvor vi samler en række danske og udenlandske tilskadekomne betjente hvor vi giver dem en særlig knyttende og anerkendende oplevelse. Ugen peaker med den såkaldte gallaaften. Det er vores forenings flagskibs aften. Her har vi nemlig mulighed for at vise de der følger og støtter os, hvad vi kan og hvem vi hjælper. Vi har også mange andre aktiviteter på programmet. Aktiviteter der vil være for opfattende at liste op her, men som i høj grad kan læses om på vores hjemmeside eller vores sociale medie profiler. Jeg vil derfor holde mig i overordnet termer og sige, at vi afvikler ugentlig aktiviteter der danner ramme for nærvær,

anerkendelse, refleksion, selvbevidsthed og ro. Ting som vores betjente har brug for, når de er ude hvor livet gør ondt eller er svært. Som forening vil vi skulle udvide vores aktiviteter til hele Danmark. Særligt den vestlige del af landet, anerkender jeg, at vi endnu ikke er godt nok repræsenteret i. Vi skal aktivere den frivillighed der findes lokalt i vores land og jeg har en personlig ambition om, at vi vil kunne aktivere den i vestdanmark i løbet af året der kommer.

Når jeg nu er inde på emnet frivillighed. Så er det et ord jeg dårligt kan nævne i TBL sammenhæng, uden at nævne den uvurderlige store og betydelige indsats som bestyrelsens medlemmer ligger i forenings virke. Det er virkelig rørende at betragte, hvor langt og bredt hver af bestyrelsens medlemmer rækker, for vores projekt og kollegaers skyld. Hver eneste af forenings bestyrelsesmedlemmer fortjener den aller største anerkendelse for deres indsats.

Jeg fornemmer heldigvis at bestyrelsesmedlemmerne trods alt, får noget igen. Nemlig fornøjelsen af at opleve et taknemmeligt blik, blanke øjne, et kram der udtrykker hvad ord ofte ikke kan – alt sammen fra de kollegaer vi hjælper. Jeg oplever også, at

bestyrelsens medlemmer igennem år, har dannet venskaber, sparringsrelationer og samtalepartnere internt.

For mig at se, smukke ting, der alt sammen opstår i foreningslivet og frivillighedens tegn.

Det gør tankerne, spekulationerne, de tidlige morgener og de sene aftener det hele værd.

25. maj 2023, S.A.C. Køge

Tak for ordet.

Godkendt

3: Årsrapport med review påtegning til godkendelse.

Fremlæggelse af regnskab v. Rasmus Vestergaard. Regnskabet er ikke endeligt, men rapporten vedlagt i indkaldelsen er mere specifik og retvisende.

Regnskab ikke endelig indsendt idet vi muligvis skal have lavet ét samlet regnskab i stedet for et indsamlingsregnskab og et årsregnskab, da det har vist sig at give lidt bøvl ved civilstyrelsen. Samtidig vil det spare os en revision om året, hvis vi slår dem sammen. Regnskab bliver offentliggjort så snart det er klar.

Godkendt.

4: Budget 2023

Budget fremlagt af Rasmus Vestergaard. Forventet underskud på 327.000, som bestyrelsen mener er forsvarligt, da der er en del penge i kassen, som skal ud og arbejde.

Godkendt

5: Beretning af Kredsambassadør /Nicholas Ranfelt

Året 2022-2023 er gået godt. Thin Blue line Denmark er blevet mere kendt rundt om i politikredsene og vores forskellige projekter, samt ikke mindst det store daglige arbejde fra vores ambassadører rundt om i landet har gjort, at vi har fået tilgang af flere frivillige der gerne vil give en hånd med.

Trods de flere frivillige kunne vi stadig godt være flere i vores ambassadørkorps...

Det er en generel udfordring at selvom der er nok AF timer på kontoen, så spænder overarbejde, pludseligt opståede opgaver og tilkald til tider ben for det frivillige. Og når arbejdsdagen er slut skal familien selvfølgelig også prioriteres. Nogle der måske kunne overveje at hjælpe til afholder sig fordi "ambassadør" lyder som en stor mundfuld.

Derfor forsøger vi os med en opdeling af ambassadørkorpsen. Man kan nu være enten ambassadør og have en mere koordinerende og aktiv rolle eller kontaktperson hvor man i højere grad er øjne og ører og kan give bolden videre til ambassadøren, samt gøre opmærksom på hvad TBL DK kan tilbyde. Dette håber vi vil gøre at flere kollegaer vil engagere sig i det frivillige arbejde for TBL DK og deres kollegaer.

Men til trods, så laver vores ambassadører et kæmpe stykke arbejde ude i kredsen og har fokus på kollegaerne når de dagligt udsættes for voldsomme hændelser eller når de lige så ofte laver et fantastisk politiarbejde.

25. maj 2023, S.A.C. Køge

Rent praktisk gøres dette ved at der gives et håndskrevet kort med personlig hilsen, samt fx en pose TBL kaffe. Det er ambassadøren der vurderer hvad der gives, men der gives altid en personlig håndskrevet hilsen. Det er nemlig den hilsen der er det vigtige. På den måde bliver kollegaen set og anerkendt.

Derudover så er det lokale samarbejde med politiforeningen kommet godt i gang, politiforeningerne har via ambassadørerne fået øje for at TBL DK kan hjælpe og understøtte med tiltag der ligger uden for politiforeningens område, ligesom ambassadørerne jævnligt nævner hvad både politiforeningen og Rigspolitiets Støtte /Rådgivning kan hjælpe med. Vi taler hinanden stærke

TBL har bla. ydet støtte til:

- Renovering af hus for tilskadekommen kollega (koordinering af arbejdshjælp fra kolleager, indhentning af sponsorat til byggematerialer fra STARK, bespisning osv.)
- Tivolitur til flere kollegaer og familie
- Familieterapi
- Havehjælp for tilskadekommen kollega
- Pizza og netværksaften for kolleager involveret i Fields skyderi.

Nicholas Ranfelt, Næstformand

Godkendt.

6: Indkomne forslag.

- Ingen indkomne forslag.

7: Valg til bestyrelsen

Bestyrelsesmedlem Rasmus Vestergaard havde lavet en fejl, og troede at der var to åbne pladser i bestyrelsen og havde derfor jf. indkaldelse opstillet to til bestyrelsen. Der var kun én plads, hvorfor bestyrelsen ønskede mandat til at vælge én af de to opstillede, når der var mulighed for at tale med dem. Idet der ikke var andre opstillede og folk ikke følte sig egnede til at vælge mellem to personer, som ikke var til stede og som de ikke kendte, fik bestyrelsen mandatet. Ved offentliggørelse af referat skal der orienteres om valget.

Efter generalforsamlingen fik bestyrelsen snakket sammen og Ole Madsen, bestyrelsesmedlem til genvalg ønskede at nedlægge sit mandat, således at der var plads til begge opstillede kandidater.

Bestyrelsen fandt dette inden for mandatet og det blev vedtaget således at bestyrelsen efter generalforsamlingen ser således ud:

25. maj 2023, S.A.C. Køge

1. Nicholas Ranfelt Næstformand, genvalgt til 2025
2. Allan Beier Formand. På valg 2024
3. Martin Magnussen, genvalgt til 2025
4. Rasmus Vestergaard, kasserer på valg 2024
5. Lars Christensen, genvalgt til 2025
6. Magnus Frederiksen, på valg 2024 På valg næste år
7. Farah Mahdi, nyvalgt til 2025
8. Johnny Fledelius på valg 2024
9. Karoline Wex, nyvalgt til 2025
10. Henrik Bertram, på valg 2024

8: Valg af revisor

Kvalitetsrevision er valgt.

9: Eventuelt

Der var løbende under generalforsamlingen en god debat omkring mulighederne for at udbrede kendskabet til TBL samt samle midler ind til foreningen. Der var en stor opbakning fra de fremmødte medlemmer, som gerne ville engagere sig mere.

Møde afsluttet kl. 20.20.

Referent Rasmus Vestergaard