



SUNDE SAMARBEJDER

- Baggrund og kriterier

22. MAJ 2018

THIN BLUE LINE - DENMARK

Indhold

1. Forord.....	3
2. Indledning.....	3
3. Kriterier vedrørende skattely	4
3.1. Konkrete forhold	4
3.2. Intern skattepolitik	4
4. Kriterier vedrørende arbejdsforhold.....	4
4.1. Konkrete forhold	4
4.2. Intern politik vedrørende arbejdsforhold.....	4
5. Spørgsmål vedrørende skattely (ikke synlige på hjemmeside).....	5
5.1. Konkrete forhold	5
5.2. Intern skattepolitik	5
6. Spørgsmål vedrørende arbejdsforhold (ikke synlige på hjemmeside).....	6
6.1. Konkrete forhold	6
6.2. Intern politik vedrørende arbejdsforhold.....	6

1. Forord

I Thin Blue Line Denmark er vi stolte af vores formål; at yde økonomisk støtte til polititjenestemænd og andre ansatte ved politiet, som er kommet alvorligt til skade i tjenesten. I forlængelse deraf er vi optaget af, at både foreningens medlemmer og partnere skal være stolte af at stå ved siden af Thin Blue Line Denmark, ligesom vi ønsker at være stolte af vores samarbejdspartnere.

Med udgangspunkt i den høje etik og den samfundstjeneste, der kendetegner politiets arbejde og rolle, stiller vi derfor visse betingelser til, hvilke organisationer og virksomheder vi ønsker at samarbejde med. Det handler kort og godt om, at de forfølger deres formål på en etisk forsvarlig måde.

Derfor har vi udarbejdet dette notat, der beskriver de overordnede kriterier, som vore samarbejdspartnere bør leve op til. Disse kriterier er altså samtidig dem, vi spørger potentielle fremtidige samarbejdspartnere til.

2. Indledning

Vi lever i en globaliseret verden, hvor mange grænser og barrierer er blevet udvisket. Desværre har det vist sig, at det også har ført alvorlige globale udfordringer med sig – det gælder fx i forhold til skatteunddragelse og udbytning af billig arbejdskraft i mindre udviklede lande.

Det menes, at Danmark årligt går glip af 3-5 mia. kr. i skatteindtægter som følge af, at formuer flyttes til et såkaldt skattelyland. Hertil kommer, at mange globale virksomheder aktivt søger at betale så lidt i skat som muligt, hvilket ofte er en helt lovlig praksis.

Både herhjemme men også internationalt er der derfor et stort fokus på udfordringerne forbundne med skatteunddragelse.

Ligeledes er der mange eksempler på, at virksomheder – ofte uforvarende, fx via underleverandører – på uansvarlig vis har udnyttet arbejdskraften i mindre udviklede lande.

Med globaliseringen er også fulgt en voldsomt øget kompleksitet og forhold som de beskrevne har derfor vist sig utroligt svære at komme til livs, men både herhjemme og internationalt er fokus på problemstillingerne opadgående.

Det er dette øgede hjemlige og globale fokus, som Thin Blue Line Denmark har som afsæt for at have høje forventninger til sine samarbejdspartnere.

Disse globale udfordringer er både komplekse og omfattende, hvorfor det for enhver er svært at navigere i – og dermed også at undgå at blive associeret med virksomheder, der i mindre grad lever op til deres samfundsansvar.

Thin Blue Line Denmark er alligevel fast besluttet på at gøre en indsats for, at foreningen selv og dens samarbejder er sunde, hvilket vi gør ved selv at efterleve de følgende kriterier ligesom de danner rammen for vores ansvarlige og rimelige forventninger til potentielle samarbejdspartnere.

3. Kriterier vedrørende skattely

Thin Blue Line Denmark vil gøre sit for at undgå at være associeret med skatteunddragelse, hvorfor foreningen spørger potentielle samarbejdspartnere til både praksis og holdning til skattely.

Udviklingen af både kriterier og de medfølgende spørgsmål er baseret på Fair Tax Mark, der arbejder med certificering af organisationer og virksomheder, som udviser en særlig ansvarlighed for at undgå skattely.¹

Thin Blue Line Denmark anvender [EUs liste](#) over skattelylande, der senest blev opdateret 13. marts 2018.²

3.1. Konkrete forhold

Her drejer de væsentligste spørgsmål sig om organisationens/virksomhedens ejerforhold herunder, hvem de reelle ejere er, hvor dens konti og kapital er placeret, og selvfølgelig, hvorvidt den lever op til gældende skattelovgivning.

3.2. Intern skattepolitik

Selv om de fleste organisationer og virksomheder har en bestemt politik eller tilgang til det at betale skat, er det de færreste, der ekspliciterer denne politik eller tilgang. Derfor spørger Thin Blue Line Denmark til netop denne politik: Tages der aktivt stilling til brugen af skattelylande? Og i så fald hvordan?

4. Kriterier vedrørende arbejdsforhold

Thin Blue Line Denmark vil gøre sit for at undgå at blive associeret med uansvarlig udnyttelse af arbejdskraften i mindre udviklede lande.

Dette gælder selvfølgelig især i forhold til børnearbejde, hvor Thin Blue Line Denmark anvender The International Labor Organisation's definition.³

4.1. Konkrete forhold

Inden et samarbejde indledes vil Thin Blue Line Denmark således fx spørge til, hvor organisationen/virksomheden måtte have fabrikker eller lignede, om de har overblik over forholdene disse steder, og om de kender til forholdene de steder, hvor deres underleverandører får produceret deres varer.

4.2. Intern politik vedrørende arbejdsforhold

¹ <https://fairtaxmark.net/>

² https://ec.europa.eu/taxation_customs/tax-common-eu-list_en

³ <http://www.ilo.org/ipec/facts/lang--en/index.htm>

Herudover vil Thin Blue Line Denmark interesse sig for den interne politik, som organisationen/virksomheden anlægger i forhold til udnyttelsen af arbejdskraft i mindre udviklede lande.

Det gælder fx, om organisationen/virksomheden gør en aktiv indsats for at undgå at være associeret med fx børnearbejde, og hvorvidt de har en ambition om helt at undgå det.

5. Spørgsmål vedrørende skattely

Spørgsmål til brug for at afklare, hvorvidt organisationen/virksomheden gør brug af skattely eller er associeret med skattelylande.

5.1. Konkrete forhold

1. Efterlever din organisation/virksomhed gældende skattelovgivning?
2. Har din organisation/virksomhed én eller flere konti i et skattelyland?
 - Hvis ja, hvad er da årsagen til dette?
 - Hvis ja, opnås der så skattefordele af placeringen af disse konti?
3. Er din organisation/virksomhed ejet af en virksomhed placeret i et skattelyland?
 - Hvis ja, hvad er da årsagen til dette?
 - Hvis ja, opnås der så skattefordele af placeringen af ejerskabet i et skattelyland?
4. Er din organisation/virksomhed vidende om, at én af jeres samarbejdspartnere overtræder gældende skattelovgivning?

5.2. Intern skattepolitik

1. Har din organisation/virksomhed en ambition om ikke at udnytte muligheden for at placere penge i skattelylande?
2. Har din organisation/virksomhed en ambition om at undgå enhver forbindelse til skattelylande, når disse ikke er nødvendige for at udføre konkrete opgaver i pågældende land?
3. Har din organisation/virksomhed en ambition om ikke at placere medarbejderopsparinger og/eller bonusser i skattelylande?
4. Har din organisation/virksomhed en ambition om at undgå at samarbejde med andre organisationer/virksomheder, der gør brug af skattelylande?
5. Er din organisations/virksomheds politik desangående skattelylande tilgængelig på jeres hjemmeside?

6. Er din organisations/virksomheds politik desangående skattelylande tilgængelig, hvis denne efterspørges?

6. Spørgsmål vedrørende arbejdsforhold

Spørgsmål til brug for at afklare, hvorvidt organisationen/virksomheden – bevidst eller uforvarende, fx igennem underleverandører – udnytter arbejdskraft i udviklingslande eller gør brug af børnearbejde.

6.1. Konkrete forhold

1. Har din organisation/virksomhed produktion i lande, der er kendt for at anvende børnearbejde?
 - Hvis ja, føler I da at have sikret jer, at børnearbejde jf. førnævnte definition ikke indgår i arbejdet med jeres produkter?
2. Har din organisation/virksomhed produktion i lande, der er kendt for endog meget ringe arbejdsforhold, fx Bangladesh, Mexico og Kina?
 - Hvis ja, føler I da at have sikret jer, at de, der er beskæftiget med jeres produkter, har rimelige arbejdsforhold?
3. Har I en rimelig grad af overblik over arbejdsforholdene hos jer selv og føler at kunne stå inde for dem?
4. Har I en rimelig grad af overblik over arbejdsforholdene hos jeres underleverandører og føler at kunne stå inde for dem?

6.2. Intern politik vedrørende arbejdsforhold

1. Har din organisation/virksomhed en ambition om at undgå produktion i lande, der er kendt for endog meget ringe arbejdsforhold og/eller børnearbejde?
2. Har din organisation/virksomhed en ambition om at undgå anvendelsen af ulovlig arbejdskraft – herunder børnearbejde?
3. Har din organisation/virksomhed en ambition om at undgå at samarbejde med andre organisationer/virksomheder, der gør brug af ulovlig arbejdskraft – herunder børnearbejde?
4. Har din organisation/virksomhed en ambition om tage ansvar for hele forsyningskæden bag jeres produkter?